

## KÜRESEL TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI REHBERİ

### Amaç ve Kapsam

Graphic Packaging International, LLC ile doğrudan ve dolaylı iştirakleri ve bağlı ortaklıkları (bundan böyle birlikte "Graphic Packaging International" olarak anılacaktır) olarak etik ve sorumlu davranmanın en doğru yol olmakla kalmayıp işimiz için de iyi olduğuna inanmaktayız. Tedarik Zinciri organizasyonumuz, etik ve sorumlu davranma konusunda bizlerle aynı kararlılığı paylaşan sürdürülebilir bir Tedarikçi tabanı oluşturmaya kararlı olup ticari dürüstlük, yolsuzlukla mücadele, insan hakları, iş gücü uygulamaları, sağlık ve güvenlik ve çevre bilinci konularında küresel çaptaki asgari beklentilerimizin yer aldığı bu Küresel Tedarikçi Davranış Kuralları Rehberini (bundan böyle "**Tedarikçi Rehberi**" olarak anılacaktır) geliştirmiştir. Graphic Packaging International Tedarikçi Rehberinin, Graphic Packaging International Küresel Davranış Kuralları Rehberi ile şirketin söz konusu rehberde yer alan diğer ilke ve standartlarını tamamlayıcı nitelikte olması amaçlanmaktadır.

Dünya çapındaki Graphic Packaging International birimleri ile iş yapan tüm tedarikçi, satıcı, yüklenici, danışman ve acenteler ile diğer mal ve hizmet sağlayıcılarının (bundan böyle "Tedarikçiler" olarak anılacaktır) Tedarikçi Rehberine ve her türlü yerel kanun, yönetmelik, kural ile Tedarikçiler tarafından Graphic Packaging International için sağlanan belirli hizmetler için geçerli olan ilkelere uymaları beklenmektedir. Tedarikçiler, bu Tedarikçi Rehberini yaymak ve uygulamak için en iyi gayreti göstereceklerdir. Kanunlarla yasaklanan haller hariç olmak üzere, aksi yazılı olarak açıkça mutabık olunmadıkça herhangi bir Tedarikçinin bir siparişi veya mal ya da hizmet tedarikini kabul etmesi, söz konusu Tedarikçinin işbu Tedarikçi Rehberindeki koşulları kabul ettiği anlamına gelir.

Graphic Packaging International olarak tedarikçi yaşam döngüsü yönetim sürecimiz kapsamında her türlü gizlilik sözleşmesi, veri koruma yasası, antitröst yasası ve/veya yürürlükte bulunan aksi yöndeki diğer yasalara uygun şekilde, bir Tedarikçinin bu Tedarikçi Rehberine uyup uymadığını değerlendirme ve Tedarikçi Rehberinde belirttiğimiz kararlılığımızı paylaşmayan Tedarikçilerle çalışmaya son verme hakkımız saklıdır. Tedarikçilerin bu Tedarikçi Rehberine ve tedarik ettikleri malzeme ve ürünlerin üretildiği ülkede yürürlükte olan kanun ve yönetmeliklere uydıklarını teyit etmek için ihtiyaç duyabilecekleri her türlü belgelendirme, söz konusu malzemelerin ve ürünlerin işlendiği, üretildiği veya imal edildiği tesislerde bulundurulacaktır. Bu gibi tüm belgeler, talep halinde Graphic Packaging International veya yetkili temsilcileri ile paylaşılacaktır.

### Ticari Davranış İlkeleri

Graphic Packaging International Tedarikçilerinin iş yaparken sorumlu, doğru, dürüst ve şeffaf olmaları ve aşağıdaki ilkelere uymaları beklenmektedir:

#### 1. Farkındalığı sağlamak ve Tedarikçinin faaliyetlerine ilişkin her türlü kanuna ve yönetmeliğe uymak.

Graphic Packaging International, yüksek etik standartlarını korumakta kararlıdır ve kanunlara ve yönetmeliklere uyum, işletmenin itibarının ve uzun vadede başarılarının korunması açısından önemlidir. Tüm küresel faaliyetlerimizde doğruluk, dürüstlük, açıklık ve profesyonellik konularında en yüksek standartları korumaya kararlıyız ve yerel, ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere, gereken özeni gösteriyoruz. Tedarikçilerimizden de tüm iletişimlerinde etik ve uygun şekilde davranmalarının yanı sıra yasal ve endüstriyel gereksinimlere uymalarını ve kendi alanlarında en iyi uygulamalara yer vermeye gayret göstermelerini bekliyoruz.

#### 2. Faaliyet gösterilen ülkede yürürlükte bulunan tüm antitröst ve rekabet kanunlarına ya da ticareti kontrol eden kanunlara uymak.

Graphic Packaging International olarak, serbest girişim sistemi çerçevesinde yasal ve etik yollarla faaliyet göstermeye kararlıyız ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükte bulunan her türlü antitröst ve rekabet kanuna uyuyor ve Tedarikçilerimizden de aynı hassasiyeti göstermelerini bekliyoruz.

Tedarikçiler, boykot, mal, hizmet veya teknoloji ithalatı ya da ihracatı, işlem gerçekleştirmek için gerekli resmi izinler ve diğer izinler, belirli ülke, şirket ve şahıslarla işlem yapılmasını yasaklayan yaptırımlar, ürün sınıflandırma, değerlendirme, etiketleme ve sevki ile çatışma malzemelerine ilişkin kanun ve yönetmelikler dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere faaliyet gösterdikleri tüm ülkelerin yürürlükteki tüm ticaret kanunlarına uymaları gerekmektedir. Ayrıca, Graphic Packaging International, Tedarikçilerin, bizimle yapmış oldukları ticaretten elde ettikleri hasılatları, yukarıda belirtilen kanunların öngördüğü kişi, kurum ve ülkelere aktarmalarını yasaklar.

**3. Graphic Packaging International ile iş yaparken, rüşvet, kolaylaştırma ödemesi ya da uygunsuz avantaj elde etmek için değeri bulunan herhangi bir şey vermeden, adil şekilde rekabet etmek.**

Tedarikçilerin yolsuzluğa karşı çalışmaları ve rüşvetle ilgili yürürlükteki tüm yasalara uygun hareket etmeleri gerekmektedir. "Yolsuzluk", uygunsuz ya da yasadışı yollarla kişisel fayda ya da ticari avantaj elde edilmesini veya avantaj elde etme girişimini ifade etmek olup müşteriler, tedarikçiler, devlet görevlileri veya diğer üçüncü taraflarla yolsuzluk faaliyetlerinde bulunmak kesinlikle yasaktır.

Tedarikçi, Graphic Packaging International adına ticari bir avantaj elde etmek amacıyla kolaylaştırma ödemeleri de dahil olmak üzere hiçbir şekilde rüşvete ya da irtikaba başvurmamalıdır. Tedarikçiler, Graphic Packaging International için iş almak ya da imtiyaz elde etmek amacıyla yasadışı ya da uygunsuz yollarla başvurmamalıdır. Buna, vergi veya gümrük muamelelerinde uygunsuz avantajlar elde etmek, uygunsuz şekilde izinler veya onaylar almak veya kanunları ya da yönetmelikleri uygulamaktan kaçınmak da dahildir.

Tedarikçilerin, Graphic Packaging International çalışanlarına, Graphic Packaging International tarafından verilecek iş kararlarını uygunsuz şekilde etkileyebilecek ya da kendilerine haksız avantaj sağlayacak hediyeler vermesi ya da teklif etmesi de yasaktır.

**4. Mali defterleri ve ticari kayıtları, yürürlükteki her türlü yasal ve düzenleyici şartlara ve kabul görmüş muhasebe uygulamalarına göre eksiksiz ve doğru düzenlemek.**

Tedarikçilerin, gerçek ve yasal işlem ve ödemelerin değerini ya da niteliğini yansıtan doğru ve eksiksiz defter ve kayıt tutması gerekmektedir. Tahrif edilmiş, hatalı, eksik ya da yanıltıcı belgeler düzenlenmesi kesinlikle yasaktır. Kara para aklama eyleminde ya da girişiminde bulunulmayacaktır.

**5. Kişisel verileri, bilgileri ve fikri mülkiyeti korumak.**

Tedarikçiler, kişisel bilgileri işlerken tedarikçileri, müşterileri, tüketicileri ve çalışanları da dahil olmak üzere iş yaptıkları kişilerin kişisel bilgilerini korumak için yürürlükte bulunan ilgili her türlü veri koruma, veri gizliliği ve veri güvenliği kanun ve yönetmeliğine uyacaktır. Özellikle, Tedarikçiler Graphic Packaging International'a karşı yükümlülüklerini getirmeleri için gereken asgari miktarda kişisel veriyi ve yalnızca Graphic Packaging International ile yapmış oldukları sözleşmede öngörülen amaçlar doğrultusunda işlemelidir. Tedarikçiler, kişisel verileri her zaman gizli ve güvende tutmalı, verileri işleyebilmek için uygun sözleşmeler yapmalı ve kişisel veriler ile Kişileri Tanımlamak için Kullanılabilecek Bilgileri, bu sözleşmelerin şartlarına uygun ve Graphic Packaging International Gizlilik İlkelerinde belirtilen esaslarla tutarlı şekilde kullanmalıdır.

Tedarikçiler, ticari işlemler sırasında kendilerine verilen Graphic Packaging International'a ait gizli bilgileri korumak için yeterli önlemleri alacaktır. Tedarikçiler, Graphic Packaging International'a ait her türlü gizli bilgi ve veriyi çalışanlarına, "Bilmesi Gerektiği Kadar" ilkesini esas alarak ve veri işleme sözleşmeleri ve bilgi koruma protokollerinde belirtilen amaçlarla tutarlı olacak şekilde verecektir. Tedarikçiler, Graphic Packaging International'a ait uzmanlığı veya bilgileri paylaşmaları için gönderilen herhangi bir dış daveti kabul etmeden önce gerekli izinleri alacaktır. Tedarikçiler, Graphic Packaging International adına iş yapmak için artık gerek duymadıkları gizli bilgileri, Graphic Packaging

International'a iade edecek ya da Graphic Packaging International tarafından verilen talimatlara uygun şekilde imha edecektir. Tedarikçilerin, Graphic Packaging International ile ilgili sahip oldukları gizli bilgiler, bilgi ticareti veya bilgi ticaretini desteklemek için kullanılmayacaktır.

#### **6. Tedarikçi faaliyetlerinde ve değer zincirinde insan haklarını korumak ve iyileştirmek.**

Graphic Packaging International olarak faaliyet gösterdiğimiz her yerde İnsan Haklarının korunması ve iyileştirilmesi konusunda kararlıyız ve Tedarikçilerimizden de aynı kararlılığı göstermelerini bekleriz. Tedarikçiler, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü ve Uluslararası İnsan Hakları Yasası gibi yürürlükte bulunan her türlü uluslararası ve ulusal kanun, yönetmelik ve uluslararası standarda uymalıdır. Graphic Packaging International, gerek kendi küresel faaliyetlerinde gerekse Tedarikçilerin faaliyetlerinde ya da gerek kendi tesislerinde gerekse Tedarikçilerin tesislerinde çocuk iş gücü kullanımına ya da zorla çalıştırmaya, köleliğe veya insan kaçaklığına müsamaha göstermeyecektir.

Graphic Packaging International, kullanımı bir kişinin geçimini güvence altına alan arazi, orman ve sulak alanların elde edilmesi, imarı veya başka bir şekilde kullanılması sırasında arazinin, ormanın ve sulak alanın hukuka aykırı olarak tahliye ettirilmesini ve bunlara hukuka aykırı olarak el konmasını yasaklar. Ayrıca Graphic Packaging International, Graphic Packaging International projelerinin korunması için özel veya kamu güvenlik güçlerinin istihdamını veya kullanımını, bu güvenlik güçlerinin kullanımının:

- a) işkence yasağı ile zalimce, insanlık dışı veya onur kırıcı davranışlara ilişkin yasakları ihlal etmesi;
- b) yaşamı tehdit etmesi veya
- c) örgütlenme hak ve özgürlüğünü ihlal etmesi durumlarında yasaklar.

Tedarikçiler, Birleşik Devletler Tarife Yasası (Bölüm 307), Birleşik Devletler Dodd-Frank Yasası, AB Çatışma Mineralleri Yönetmeliği, Birleşik Krallık 2015 Modern Kölelik Yasası, Avustralya Modern Kölelik Yasası, Kaliforniya Tedarik Zincirinde Şeffaflık Yasası, Uygurları Zorla Çalıştırmayı Önleme Yasası ve Avrupa'da yürürlüğe girebilecek tedarik zinciri özen yükümlülüğü kanunları da dahil olma ve bunlarla sınırlı olmamak üzere yürürlükteki insan hakları yasalarına uyacak ve talep halinde, söz konusu yasalara ve yönetmeliklere uyum beyanlarını Graphic Packaging International ile paylaşacaktır.

Talep edilmesi halinde ve kanunlarca yasaklanmadığı durumlarda Tedarikçi, çalışanlarına ve yöneticilerine insan hakları, insan kaçaklığı, modern kölelik ve çocuk işçiliği konularında genel eğitim vermelidir. Tedarikçilerin, çalışanlarının, istihdamla ilgili endişelerini bildirdiklerinde veya dile getirdiklerinde misillemeye maruz kalmayacaklarını temin etmeleri gerekmektedir. Tedarikçilerin, aşağıdaki Bölüm 19'da belirtilen Graphic Packaging International gizli bildirim yöntemlerine ek olarak çalışanlarına, endişelerini gizli bir şekilde dile getirebilecekleri bir yöntem sağlaması ve çalışan şikayetlerinin kayıtlarını anlaşılır şekilde tutmaları önerilir.

#### **7. İşgücü çeşitliliğini ve ayrımcılık, taciz veya her türlü suistimalden arındırılmış değer zincirini teşvik etmek.**

Tedarikçiler, kapsayıcı ve işgücü açısından çeşitliliği olan çalışma alanları oluşturmayı ve azınlıklar ve kadınlar tarafından işletilen, gaziler tarafından işletilen ve LGBTQ+ üyeleri tarafından işletilen işletmeler de dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere çeşitli gruplar tarafından işletilen işletmeleri desteklemeyi taahhüt etmelidir. Tedarikçiler, yürürlükte bulunan, istihdamda ayrımcılığın önlenmesine yönelik her türlü kanuna uymalı ve iş ortaklarının da söz konusu ayrımcılıkla mücadele kanunlarına uymasını zorunlu kılmalıdır.

Tedarikçiler, çalışanlarının ve iş ortaklarının eşit ve saygılı muamele gördüğü ve katkılarından dolayı değer verildiklerini ve saygı gördüklerini hissettikleri çalışma ortamları oluşturacaktır. İstenmeyen sözlü, görsel, fiziksel, cinsel, psikolojik davranışlar ile tehditkâr, saldırgan ya da hasmane bir çalışma ortamı oluşturacak her türlü davranış da dahil olmak üzere taciz niteliğindeki davranışlara hiçbir şekilde müsamaha gösterilmeyecektir. İşe alımla ilgili

kararlar, nitelik, beceri, performans ve deneyim esas alınarak verilmelidir. Irk, ten rengi, yaş, din veya inanç, toplumsal cinsiyet ve biyolojik cinsiyet (hamilelik de dahil olmak üzere), cinsel yönelim, cinsel kimliğin ifadesi, genetik bilgi, engellilik veya sağlık durumu, soy, siyasi görüş, ulusal köken, sendika üyeliği, medeni hal ve gazilik ya da askerlik durumuna dayalı her türlü ayrımcılık kesinlikle yasaktır.

Tedarikçiler, çalışanlarının dini törenleri ve uygulamaları için gerekli makul alanları sağlamalıdır.

- 8. Çalışanlara, maaş, çalışma süreleri ve yan hakları da dahil olmak üzere her bakımından adil davranmak.**

Tedarikçiler, yürürlükte bulunan tüm kanunlara ve düzenleyici şartlara uyacak ve çalışan ilişkilerinde sağlıklı işleyen uygulamalara yer verecektir. Çalışma saatleri, maaşlar ve yan haklar, asgari ücret, fazla mesai, diğer tazminat unsurları ve kanunen gerekli yan haklarla ilgili olanlar da dahil olmak üzere yerel kanunlara ve endüstri standartlara uygun olacaktır. İşyerine giriş-çıkış saatlerinin kayıt altına alınması ve ödemelerle ilgili olarak yerel düzenlemelere uyulmalıdır.
- 9. İnsan kaçakçılığı ve kölelik de dahil olmak üzere her türlü zorla ya da zorunlu çalıştırmayı yasaklamak.**

Tedarikçiler, insan kaçakçılığı yoluyla çalışan veya yüklenici istihdam etmeyecek veya zorla, zorunlu, mahkûm ya da köle işçi kullanmayacaktır. Çalışma gönüllülük esaslı olmalı ve çalışanlar, makul sürelerde bildirmek kaydıyla iş ilişkisine son verebilmekte özgür olmalıdır. Disiplin ya da kontrol amacıyla fiziksel cezalandırma ya da şiddet tehdidi veya diğer fiziksel, cinsel, psikolojik ya da sözlü istismara başvurulması kesinlikle yasak olup Tedarikçiler, çalışanların kişisel belgelerini alıkoymayacaktır.
- 10. Çocuk işgücü kullanımını yasaklamak.**

Tedarikçiler, çalışanlarının doğum tarihlerini teyit edebilecekleri yasal belgeleri edinmeli veya çalışanların doğum tarihlerinin doğru olduğunu teyit edebilmelidir. Tedarikçiler hiçbir durumda, 18 yaşın altındaki çocukların, kendilerini istenmeyen fiziksel risklere maruz bırakabilecek, fiziksel, zihinsel ya da duygusal gelişimlerine zarar verebilecek ya da öğrenim görmelerine engel olacak işlerde çalışmasına izin vermeyecektir.
- 11. Çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı duymak.**

Tedarikçiler, yürürlükte bulunan kanunlara uygun olarak çalışanların derneklere ve işçi örgütlerine katılma ya da katılmaktan kaçınma haklarına saygı gösterecek ve toplu sözleşme haklarını tanıyacaktır. Sendika kurulması ve/veya sendikaya üye olunması, haksız ayrımcılık veya misilleme için bir gerekçe olarak kullanılmamalıdır.
- 12. Yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak tüm çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamı sağlamak.**

Tedarikçiler, sağlık ve güvenlik risklerinin yönetiminde proaktif davranacak ve iş yaralanmaları ve meslek hastalıklarının önlenildiği kazasız bir ortam oluşturmak için gayret gösterecektir. Tedarikçiler, tehlikeleri belirleyen yönetim ve denetim sistemleri kullanılmalı ve sektörlerine özgü riskleri değerlendirip kontrol etmelidir. Tedarikçiler, işyeri ve malzemelerle ilgili olası tehlikeler ve kişisel koruyucu ekipman kullanımı konusunda çalışanlarına bilgi ve eğitim vermeli ve çalışanlarına, iş gereksinimlerine uygun koruyucu ekipman sağlamalıdır. Tedarikçiler, çalışanları için içme suyu, yeterli sayıda dinlenme odası, yangın çıkışları ve temel yangın güvenliği ekipmanı, acil durum yardım kitleri ve çevresel durumlarda, yangın durumlarında ve tıbbi durumlarda acil durum müdahale hizmetlerine erişim olanağı da sağlamalıdır.

Tedarikçilerin, güvenlik performansı amaç ve hedeflerinin belirlenip ölçüldüğü sağlık ve güvenlik programlarının olması da beklenmektedir. Tedarikçilerin, Yürürlükteki veri koruma yönetmelikleri uyarınca ve yasaların gerektirdiği her türlü muafiyete uygun olarak güvenlik performanslarını ve/veya güvenlik belgelendirmelerini, talep edilmesi halinde Graphic Packaging International ile paylaşmaya istekli olması gerekmektedir. Tedarikçiler, işyeri güvenliği ile ilgili endişelerini dile getiren çalışanlara karşı misillemede bulunmayacaktır.
- 13. Tedarikçiler, Graphic Packaging International'a yürürlükteki tüm güvenlik standartlarını karşılayan ürün**

**ve hizmetler sağlayacak ve ürünlerinin güvenli şekilde kullanımını ve imhasını teşvik edecektir.**

Tedarikçiler, her türlü tehlikeli madde için gerekli ürün güvenliği bilgilerini içeren Güvenlik Veri Dosyalarını da sağlamalıdır. Tedarikçilerin, yürürlükteki veri koruma yönetmelikleri uyarınca ve yasaların gerektirdiği her türlü muafiyete uygun olarak ürün veya süreç güvenliği ile ilgili her türlü endişelerini derhal Graphic Packaging International'a bildirmesi gerekmektedir.

**14. Yürürlükteki kalite ve gıda güvenliği standartlarına uygun ürün ve hizmetler sunmak.**

Graphic Packaging International olarak tüm markalarımızda yüksek kaliteli ve güvenli ürünler üretmeye kararlıyız. Ürünlerimizin geliştirilmesi, taşınması, paketlenmesi veya depolanması ile ilgili herhangi bir sürece dahil olan Tedarikçilerin:

- Tesislerinde üretilen ürünler için geçerli olan ürün kalite standartlarını, ilkelerini, şartnamelerini ve prosedürlerini bilmeleri ve bunlara uymaları;
- İyi imalat uygulamalarını ve test protokollerini takip etmeleri ve bunlara uymaları;
- Yürürlükte bulunan, federal düzeydeki, eyalet düzeyindeki ve yerel düzeydeki tüm gıda güvenliği yasa ve yönetmeliklerine uymaları;
- Ürünlerin kalitesini veya Graphic Packaging International ürünlerine ilişkin algıyı olumsuz etkileyebilecek sorunları derhal Graphic Packaging International'a bildirmeleri beklenmektedir.
- Tedarikçiler, kabul edilebilir kalite standartlarını koruyacak, sözleşme şartlarını karşılayan veya sözleşme şartlarından daha üstün olan ürünlerin teslimi için gerekli kalite uygulamalarını benimseyecek ve harici kalite sertifikalarını Graphic Packaging International ile paylaşacaktır.

**15. Çevrenin korunması ve yürürlükteki tüm çevre kanun ve yönetmeliklerine uyum konularında kararlılık göstermek.**

Günlük ticari karar alma süreçlerinde, hava ve suyun daha temiz olmasını sağlamak ve döngüsel ekonomiyi teşvik etmek amacıyla doğal kaynakların korunması, geri dönüşüm, kaynak azaltma ve kirlilik kontrolüne yönelik fırsatların yanı sıra bu kararların olası çevresel etkileri de göz önünde bulundurulmalıdır. Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte bulunan tüm çevre kanunları, yönetmelikleri ve kurallarına uymalıdır. Çalışanlara ve ilgili tüm taraflara, gerekli tüm çevre koruma ilkelerini bilmeleri ve bunlara uymaları için eğitim verilmelidir. Ayrıca, Tedarikçiler, gerekli tüm çevre sertifikalarını, izinlerini ve tescillerini güncel tutmalıdır.

Tedarikçiler, ürünlerinin ve teknolojilerinin, kaynak ve su tüketimini asgari düzeye indirecek, atık miktarını ve bunların havaya, suya ve toprağa karışmasını azaltacak ve çevre açısından sakınca teşkil etmeyecek şekilde geliştirilmesini, imal ve sevk edilmesini, kullanılmasını ve imha edilmesini teşvik etmelidir.

Tedarikçilerden, çevre performanslarını ölçmeleri, çevreye olan etkilerini azaltmak için hedefler belirlemeleri, ilerlemelerini şeffaf bir şekilde bildirmeleri ve talep halinde, ilerlemelerini ve çevre yönetim sistemi sertifikalarının birer örneğini Graphic Packaging International ile paylaşmaları beklenmektedir.

**16. İklim değişikliğinin etkilerini azaltma konusunda kararlılık göstermek.**

Tedarikçilerden, faaliyetlerinin risklerini ve iklim değişikliği etkileri ile ilgili diğer olası ticari aksaklıkları değerlendirmeleri ve Graphic Packaging International'a yönelik olası ticari etkileri azaltmak için gerekli önlemleri almaları beklenmektedir. Tedarikçiler, enerji verimliliğini iyileştirmeye ve enerji kullanımını azaltmaya yönelik eylemleri ve faaliyetlerinde ve tedarik zincirlerinde yenilenebilir/karbon salınımı olmayan enerji kaynakları ile diğer yenilenebilir kaynakları kullanmayı değerlendirmelidir.

Tedarikçilerden, sera gazı/karbon ayak izlerini ölçmeleri, sera gazı/karbon salınımını azaltmaya yönelik hedefler belirlemeleri, ilerlemelerini şeffaf bir şekilde bildirmeleri ve talep halinde, ilerlemelerini Graphic Packaging International ile paylaşmaları beklenmektedir.

**17. Ormanların tahrip edilmesini ve biyolojik çeşitliliğin yok olmasını önleme konularında kararlılık göstermek.**

Tedarikçilerin, vahşi yaşamın korunmasına ilişkin Birleşik Devletler Lacey Yasası, Birleşik Devletler Nesli Tükenmekte Olan Türler Yasası ve AB Ormansızlaşmanın Önlenmesi Mevzuatı (EUDR) olarak da bilinen Ormansızlaşmaya Neden Olmayan Ürünler yönetmeliği de dahil olmak ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere ormanların tahrip edilmesinin ve hassas ekosistemlere zarar verilmesinin önlenmesi ile ilgili yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere ve Graphic Packaging International Sürdürülebilir Ormancılık İlkelerine uymaları beklenmektedir. Graphic Packaging International olarak ormanları koruma ve orman ekosistemlerinin tahrip edilmesini önleme ve toprak koruma faaliyetlerinden orman ürün ve malzemeleri temin etmeme konularında kararlıyız.

Tedarikçilerden, faaliyetlerini ve tedarik zincirlerini, orman tahribatı riskleri ve biyolojik çeşitliliğe etki yönünden değerlendirmeleri ve Graphic Packaging International için temin edilen ürün ve hizmetlerde kullanılan orman ürünlerinin menşeyini takip etmeleri beklenmektedir. Tedarikçiler, talep halinde, malzeme menşe bilgilerini, orman ürünlerinin sürdürülebilir teminine yönelik belgelerini ve geçerli lif malzeme sertifikalarını Graphic Packaging International ile paylaşacaktır.

**18. Uygun yönetim süreçleri tesis ederek ve Graphic Packaging International tarafından talep edilen makul değerlendirme süreçlerinde iş birliği yaparak Tedarikçi Rehberi ile uyuma destek olmak.**

Tedarikçiler, Graphic Packaging International ile iş yapmak için Tedarikçi Rehberine uyumu zorunlu kılan sözleşmeler yapmalı ve sipariş emirleri düzenlemelidir. Yürürlükteki veri koruma yönetmelikleri uyarınca ve yasaların gerektirdiği her türlü muafiyete uygun olarak ve önceden bildirimde bulunmak suretiyle Graphic Packaging International, Tedarikçi Rehberine uyup uymadıklarını değerlendirmek için Tedarikçilerinden bir üçüncü taraf değerlendirmesine veya denetimine katılmasını talep edebilir.

**19. Rehberdeki ilkelerin ihlal edildiğine ilişkin şüpheleri bildirmek.**

Graphic Packaging International olarak misillemeye müsamaha göstermeden, endişeleri ifade edebilme kültürünü teşvik ediyoruz. Yürürlükteki veri koruma yönetmelikleri uyarınca ve kanunlarca yasaklandığı haller dışında Tedarikçilerin, şirketimizi etkileyen veya şirketimizi ilgilendiren etik olmayan ya da yasa dışı bir davranıştan haberdar olmaları veya şüphelenmeleri durumunda Graphic Packaging International'ı bilgilendirmeleri gerekmektedir. Tedarikçilerin Birleşik Devletlerdeki çalışanları ya da yüklenicileri, Tedarikçi Rehberindeki ilkelerin ihlal edildiğine ilişkin şüphelerini 1-866-898-3750 numaralı telefonda Graphic Packaging International Yardım Hattına bildirebilir. Birleşik Devletler dışındaki telefon numaralarını bulmak ya da herhangi bir ülkedeki ihlal şüphelerini bildirmek için <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/30747/index.html> adresini ziyaret edebilirsiniz.

Yardım Hattı, dünya çapında 7 gün 24 saat hizmet vermektedir. Gerek telefonla gerekse online olarak yapılan tüm bildirimler gizlilikle ele alınmakta olup bildirimleriniz sırasında, kanunların izin verdiği ölçüde kimliğinizi gizli tutabilirsiniz.

Tedarikçilerin, Tedarikçi Rehberindeki ilkeleri herhangi bir şekilde ihlal etmesi, kanunlarca yasaklandığı haller dışında Tedarikçilerin esaslı ihlali olarak nitelendirilecek olup Graphic Packaging International, iş ilişkilerinin askıya alınması veya feshi de dahil olmak üzere yasal yollara başvurma haklarını saklı tutar.