

## **Політика протидії використанню дитячої праці (глобальна)**

---

### **Призначення документа**

Ця політика окреслює очікування компанії Graphic Packaging стосовно того, що дитяча праця у виробництві нашої продукції не використовується. Згідно з Конвенціями Міжнародної організації праці ООН (МОП) №№ 138 і 182 з питань дитячої праці ця Політика стосується постійної, тимчасової, неформальної та контрактної праці, що використовується компанією Graphic Packaging прямо чи опосередковано, а також дітей, які є жертвами торгівлі людьми або продажу на роботи. Про будь-які випадки можливого та підтверженого використання дитячої праці слід негайно повідомляти місцеві правоохоронні органи.

Цей документ надає керівництво щодо будь-яких випадків використання дитячої праці, виявлених у Graphic Packaging або її ланцюгу постачання, й визначає процес усунення наслідків, якого керівники можуть дотримуватися заради гарантування безпеки та захисту прав дітей, а також для забезпечення першочергового врахування інтересів дітей.

### **Сфера застосування**

Ця Політика застосовується до всіх претендентів на посади, працівників, підрядників, практикантів, постачальників, клієнтів та відвідувачів усіх юридичних осіб компанії Graphic Packaging у всьому світі. Під час застосування цієї Політики враховуватимуться вимоги місцевого та національного законодавства відповідної країни або території діяльності; у ній буде визначено ситуації, що вважаються небезпечними для всіх осіб віком до 18 років.

### **Визначення термінів**

**Дитина.** Будь-яка особа віком до 15 років або особа, яка не має законного права на роботу з інших причин.

**Дитяча праця.** Робота, виконувана Дитиною або Молодим працівником, що позбавляє їх дитинства, потенціалу та гідності, а також шкодить їхньому соціальному, фізичному та розумовому розвитку. Це стосується роботи, яка є розумово, фізично, соціально або морально небезпечною та шкідливою для дітей, і заважає їхньому навчанню, тобто позбавляє їх можливості відвідувати школу, змушує їх передчасно залишати школу або вимагає від них намагатися поєднати відвідування школи з надмірно тривалою та небезпечною роботою.

**Небезпечна робота.** Будь-яка робота, що за своїм характером або внаслідок обставин, у яких вона виконується, може завдавати шкоди здоров'ю, безпеці або моралі дітей. Вона охоплює роботу з хімічними речовинами, рухомою технікою та гострими предметами; роботу в обмеженому просторі, на великій висоті, в умовах надмірно високої або низької температури; роботу під впливом пилу, випарів або гучного шуму; підняття або перенесення важких вантажів; понаднормову роботу або роботу вночі.

**Молоді працівники.** Молода людина, яка має законне право працювати, тобто віком від 15 до 18 років.

### **Політика**

Graphic Packaging прагне захищати права молодих працівників та усувати наслідки будь-яких випадків використання дитячої праці. Компанія не наймає на роботу фізичних осіб віком до 15 років і забороняє наймати фізичних осіб віком до 18 років для роботи на посадах, на яких їм потрібно виконувати небезпечну роботу або поводитися з небезпечними матеріалами, включно з виробництвом продукції Graphic Packaging. Компанія Graphic Packaging не вдаватиметься до незаконного найму або експлуатації дітей на робочому місці, не потуратиме такому найму або такій експлуатації, а також використанню примусової праці у своїй діяльності або у своєму ланцюгу постачання. Не допускається використання або залучення дітей для виробництва продукції компанії або постачання їй матеріалів чи послуг.

На об'єктах та в постачальників компанії Graphic Packaging мають бути наявні документально оформлена Політика й дієві процедури перевірки віку під час процесу прийняття на роботу; крім того, вони повинні зберігати чинну документацію щодо перевірки віку всіх працівників. Так само об'єкти й постачальники компанії Graphic Packaging повинні ознайомитися з вимогами національного та місцевого законодавства про дитячу працю тих країн і штатів, у яких вони працюють, і вжити належних заходів для того, щоб приміщення відповідної компанії не використовувались для експлуатації дітей у будь-якій формі.

### **Дії в разі виявлення Дитячої праці**

Про всі інциденти, пов'язані з використанням Дитячої праці на об'єктах компанії Graphic Packaging або її постачальників, слід повідомляти головного юрисконсульта з питань трудових відносин і головного аудитора Graphic Packaging. Залежно від обставин, у разі підозри або виявлення використання Дитячої праці слід негайно вжити таких заходів:

- видалити Дитину з робочого місця та вчинити дії з перевірки її віку за офіційними документами;
- відсторонити Молодого працівника від виконання завдання, пов'язаного з виконанням Небезпечної роботи, і перевести його на іншу посаду без зменшення заробітної плати або виплат;

У разі отримання повідомлень про інциденти, пов'язані з використанням Дитячої праці на об'єктах компанії Graphic Packaging або її постачальників, розслідування має бути розпочате негайно. Кожний інцидент, пов'язаний з використанням Дитячої праці, слід розглядати окремо, щоб забезпечити першочергове врахування інтересів дітей та адаптацію реагування до потреб кожної дитини. За результатами кожного розслідування підозри щодо використання або підтвердженого випадку використання Дитячої праці мають бути документально зафіксовані ім'я, вік і контактні дані відповідної Дитини або Молодого працівника.

У разі підтвердження використання дитячої праці розробляється план супроводу справи з включенням до нього:

- найменувань організацій і органів державної влади, що опікуються дітьми, які було повідомлено про підтвержені інциденти, пов'язані з використанням Дитячої праці, з зазначенням дати, часу, методу подання повідомлення, імені й назви посади особи, яку було повідомлено про інцидент;
- найменувань організації або державного органу, що опікується дітьми, які залучено до реалізації плану супроводу справи або з якими проводились консультації щодо цього плану;
- копій повідомлень на адресу керівника або постачальника компанії Graphic Packaging з поясненнями щодо інциденту та його правових наслідків;
- пропонуваного способу розв'язання проблеми в інтересах Дитини чи Молодого працівника, який забезпечує дотримання прав людини.

Компанія Graphic Packaging залишає за собою право припинити ділові відносини з будь-яким постачальником, який навмисно порушує цю Політику або не продемонстрував вжиття заходів із реалізації узгодженої програми усунення наслідків. Компанія Graphic Packaging регулярно проводитиме перевірку й аудит своїх процедур наймання персоналу для забезпечення їх відповідності цій Політиці та залишає за собою право проводити аудит процедур наймання персоналу своїх постачальників на предмет забезпечення її дотримання ними.

*Компанія Graphic Packaging залишає за собою право на власний розсуд змінювати або модифікувати цю Політику в будь-який час і з будь-якої причини.*